

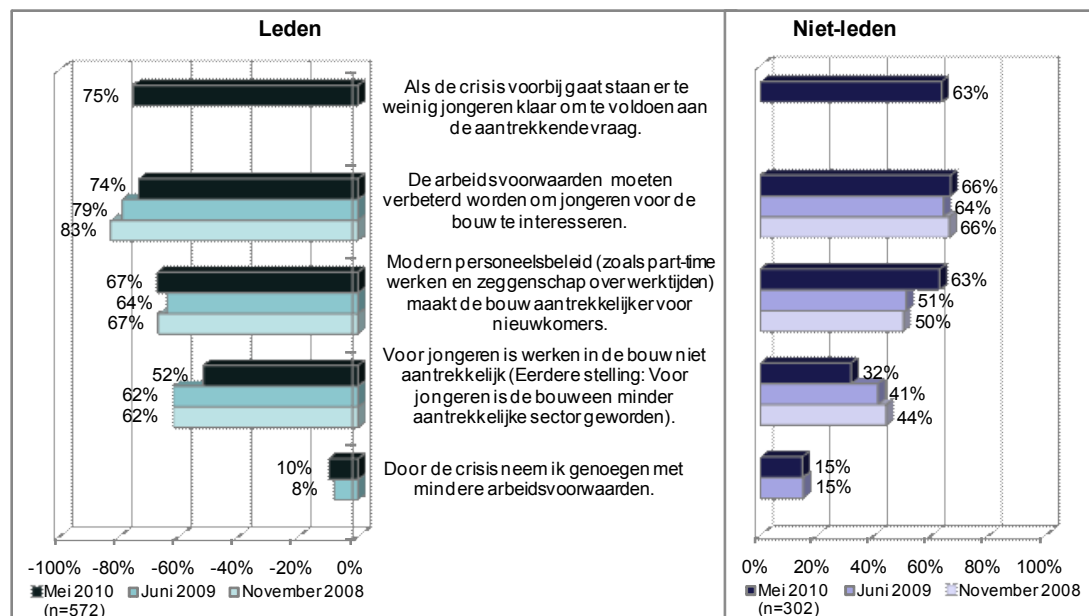
## Om interessant te blijven moet de bouw betere voorwaarden bieden en moderner personeelsbeleid voeren

Zowel leden als niet-leden zien in de toekomst een probleem met betrekking tot de instroom van jongeren in de bouw. Zo denkt driekwart van de leden en bijna tweederde van de niet-leden dat er na de crisis te weinig jongeren zijn om de aantrekkende vraag op te vangen.

Een ongeveer even groot percentage vindt dat de voorwaarden moeten verbeteren om jongeren te interesseren voor de bouw. Opvallend is echter wel dat dit percentage onder leden in vergelijking met de eerste meting in november 2008, nu 9% lager ligt. Ruim de helft van de leden en een derde van de niet-leden zijn van mening dat in de bouw werken voor jongeren niet aantrekkelijk is. Dit percentage ligt aanzienlijk lager dan de eerdere twee metingen, de verklaring hiervan is mogelijk te vinden in het veranderen van de stelling.

Ongeveer tweederde van de leden en niet-leden is van mening dat een moderner personeelsbeleid de bouw aantrekkelijker maakt voor nieuwkomers.

Over hun eigen arbeidsvoorwaarden zijn zowel leden als niet-leden heel stellig. Slechts een klein percentage (leden: 10%, niet-leden: 15%) neemt genoegen met mindere arbeidsvoorwaarden.



### Verskil tussen leeftijdsgroepen

Tussen de leeftijdsgroepen zijn geen eenduidige verschillen te zien. Wel vallen een aantal scores op:

- ◆ Vooral de jongste groep (<34: 79%) is vaak van mening dat modern personeelsbeleid de bouw aantrekkelijker maakt voor nieuwkomers.
- ◆ De twee oudste leeftijdsgroepen zijn vaker van mening dat de arbeidsvoorwaarden verbeterd worden moeten om jongeren voor de bouw te interesseren.
- ◆ Vooral de oudste groep (>54: 82%) is vaak van mening dat er te weinig jongeren klaar staan als de crisis voorbij gaat, vooral ten opzichte van de groep van 35 t/m 44 jaar (66%). Dit zelfde beeld is te zien bij de stelling dat werken in de bouw voor jongeren niet aantrekkelijk is.

### Verschillen tussen opleidingsniveaus

Lager opgeleiden zijn het vaker eens met de stellingen:

De arbeidsvoorwaarden moeten verbeterd worden om jongeren voor de bouw te interesseren (81% vs. 65% middelbaar opgeleid en 67% hoger opgeleid) en voor jongeren is werken in de bouw niet aantrekkelijk (61% vs. 45% middelbaar opgeleid en 40% hoger opgeleid).

Hoger opgeleiden zijn het juist vaker eens met de stellingen dat modern personeelsbeleid de bouw aantrekkelijker maakt voor nieuwkomers (85% vs. 70% middelbaar opgeleid en 61% lager opgeleid) en dat ze door de crisis genoeg nemen met mindere arbeidsvoorwaarden (28% vs. 5% middelbaar opgeleid en 9% lager opgeleid).

### Verschil wel of geen kaderlid

Kaderleden (81%) van FNV Bouw geven vaker dan niet kaderleden (72%) aan dat de arbeidsvoorwaarden verbeterd moeten worden om jongeren voor de bouw te interesseren. Eveneens zijn zij vaker van mening dat als de crisis voorbij gaat er te weinig jongeren klaar staan om te voldoen aan de aantrekkende vraag (83% vs. 74%).